



**La via per il nuovo lavoro**

## Chi siamo

Telema è una società di consulenza direzionale attiva sul mercato italiano ed internazionale dal 1986. Siamo specializzati nella consulenza alla persona e all'azienda nell'ambito delle risorse umane ed head hunting.

**Telema Outplacement nasce dalla nostra decennale conoscenza del mercato del lavoro italiano ed internazionale e da un approccio metodologico basato sull'utilizzo di strumenti di valutazione innovativi e avvalorati nell'ambito scientifico.**

- **OUTLACEMENT INDIVIDUALE** (ai dipendenti di azienda)
- **OUTPLACEMENT COLLETTIVO** (ai dipendenti di azienda)
- **CONSULENZA DI CARRIERA** (alla persona)



## Il nostro Obiettivo

Cercare un nuovo lavoro nel mercato attuale è una sfida che mette a dura prova la persona. Noi crediamo che se vissuto con il supporto adatto, questo periodo di passaggio possa rappresentare un punto di svolta, un'opportunità in grado di cambiare anche in meglio la vita dell'individuo e della sua famiglia.

**Il nostro obiettivo è accompagnare il candidato in questa sfida favorendo, con il nostro intervento professionale, il suo rapido ed efficace reinserimento lavorativo**

## **Il nostro approccio è INNOVATIVO**

La maggior parte dei servizi di Outplacement solitamente si basa su un approccio lineare: prima si apprende come fare (TEORIA), poi si fa (PRATICA) ritenendo prioritario il rispetto della metodologia del consulente.

In questo modo i tempi di "messa sul mercato" del candidato si allungano facendo perdere spendibilità e tempo prezioso, creando notevole frustrazione al candidato stesso.

**Noi crediamo che l'Outplacement porti i migliori risultati solo se la teoria va di pari passo con la pratica in un percorso circolare in cui l'una si rafforza con l'altra e viceversa.**

## La nostra metodologia

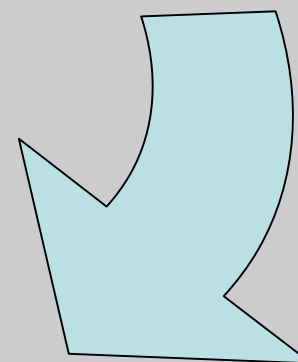
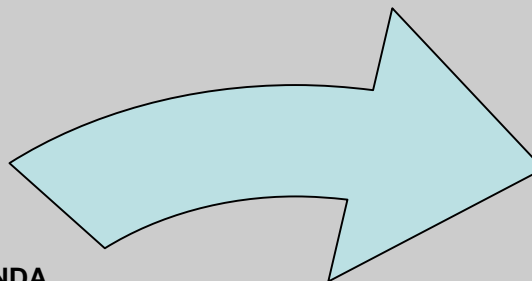
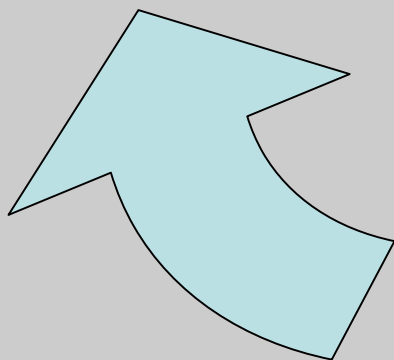
### ANALISI DELLA DOMANDA DEL CANDIDATO

- Esperienze
- Bisogni
- Stili comportamentali

### COSTRUZIONE DELLA METODOLOGIA PERSONALIZZATA

Scelta degli strumenti e delle  
fasi del percorso sulla a base  
delle reali necessità e delle  
sue soluzioni

### RICERCA ATTIVA SUL MERCATO/I del lavoro target



## I vantaggi dell'Outplacement per l'azienda

- Gestione più serena dell'uscita di uno o più dipendenti. Sosteniamo l'azienda con un colloquio gratuito al dipendente in fase di negoziazione
- Diminuzione dei costi relativi all'uscita del dipendente, evitando rischi di controversie legali
- Facilitazione negli accordi sindacali
- Salvaguardia del clima interno dopo la fuoriuscita di un dipendente
- Contributo ad un'immagine sociale positiva dell'azienda
- Facilitazione del compito di chi deve condurre la trattativa

## I vantaggi dell'Outplacement per i dipendenti

- Riduzione dei tempi di ricollocamento
- Inserimento più efficace in una nuova realtà lavorativa
- Maggiore soddisfazione dal punto di vista lavorativo e personale
- Supporto concreto e personalizzato
- Aiuto nella stesura dei documenti di ricerca
- Continuo aggiornamento sulle ricerche in atto e sul mercato del lavoro
- Accesso a specifici tools di ricerca

## Perché Telega Outplacement

- Perché siamo un team di seri e preparati professionisti
- Perché offriamo strumenti, percorsi e servizi innovativi rispetto al mercato
- Perché uniamo la pratica alla metodologia
- Perché crediamo nelle persone e nel cambiamento
- Perché siamo in grado di proporvi offerte personalizzate

**Perché nonostante le difficoltà del mercato attuale,  
noi crediamo ancora che la qualità del lavoro sia un valore**